ПРИНЯТО:

На заседании Педагогического совета ГБДОУ детского сада №87 Невского района Санкт-Петербурга Протокол от 29.08.2025 №1

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий ГБДОУ детского сада № 87 Невского района Санкт-Петербурга

\_ Е.Л. Емельянова

Приказ от 29.08.2025 №80

Дорожная карта по реализации системы наставничества педагогических работников в ГБДОУ детский сад №87 Невского района Санкт-Петербурга

No	Наименование	Содержание деятельности и примерный план	Сроки	Ответственный	Ожидаемый	Отметка о
	этапа	мероприятий	исполнения	исполнитель	результат	выполнении
1	Подготовка	Подготовка программы наставничества:	Сентябрь 2025	Заместитель	Приняты	
	условий для	Информирование педагогического коллектива:		заведующего	локальные	
	реализации	-внедрении системы (целевой модели)		А.А. Антипина	нормативные акты	
	системы	наставничества педагогических работников в		Куратор:	по системе	
	наставничества	образовательных организациях;		ст.воспитатель	наставничества	
		- Методические рекомендации по разработке и		К.В. Кошкина	педагогических	
		внедрению системы (целевой модели)			работников в	
		наставничества педагогических работников в			ГБДОУ детский	
		образовательных организациях;			сад №87 Невского	
		- Письмо Минпросвещения от 21.12.21 № А3-			района	
		1128/08;			г.Санкт-Петербурга	
		-Распоряжение Минпросвещения России от				
		31.12.2019 года №3273-р «Об утверждении				
		основных принципов национальной системы				
		профессионального роста педагогических				
		работников Российской Федерации, включая				
		национальную систему учительского роста» (с				
		изменениями на 20 августа 2021 года);				
		- Распоряжение Комитета по образованию от				
		30.03.2022 года №623-р «Об утверждении				
		Положения о системе (целевой модели)				
		наставничества педагогических работников				
		государственных образовательных учреждений				
		Санкт-Петербурга.				

		Подготовка и принятие локальных	Август -			
		нормативных правовых актов образовательной	Сентябрь 2025			
		организации:	Далее:			
		– приказ «Об утверждении положения о системе	Ежегодно,			
		· ·	· ·			
		наставничества педагогических работников в	Сентябрь			
		образовательной организации»;				
		- Положение о системе наставничества				
		педагогических работников в образовательной				
		организации;				
		– Дорожная карта (план мероприятий) по				
		реализации Положения о системе наставничества				
		педагогических работников в образовательной				
		организации;				
		– приказ (ы) о закреплении наставнических				
		пар/групп с письменного согласия их участников на				
		возложение на них дополнительных обязанностей,				
		связанных с наставнической деятельностью;				
		– подготовка персонализированной программы				
		наставничества – при наличии в организации				
		наставляемых.				
2	Формирование	1) Сбор информации о профессиональных запросах	Сентябрь 2025	Заместитель	Собрана	
	банка	педагогов.	Далее:	заведующего	информация:	
	наставляемых		Ежегодно	А.А. Антипина	определены	
	nac i abomenibix		Ежег одно	Куратор:	запросы	
				ст.воспитатель	наставляемых и	
		2) Формирование банка данных наставляемых,	Сентябрь	К.В. Кошкина	ресурсы	
		обеспечение согласий на сбор и обработку	(дополнительн	R.D. Romkina	наставников.	
		персональных данных.	о по запросу)		Сформирована база	
		персопальных данных.	o no sampocy)		наставляемых,	
					получены согласия	
					на сбор и	
					обработку	
					- •	
					персональных	
	Φ	1) По станува	C	2	данных.	
3	Формирование	1) Проведение анкетирования среди	Сентябрь 2025	Заместитель	Проведено	
	банка	потенциальных наставников в образовательной	Далее:	заведующего	анкетирование,	
	наставников		Ежегодно,	А.А. Антипина	проведены	

		T		T 7.0	
		организации, желающих принять участие в	Сентябрь	Куратор:	собеседования с
		персонализированных программах наставничества.	(дополнительн	ст. воспитатель	наставниками.
		2) Формирование банка данных наставников,	о по запросу)	К.В. Кошкина	Сформирована база
		обеспечение согласий на сбор и обработку			наставников,
		персональных данных.			получены согласия
					на сбор и
					обработку
					персональных
					данных.
4	Отбор и	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников	Сентябрь 2025	Заместитель	Сформированы
	обучение	для педагога/группы педагогов.	Далее:	заведующего	группы
			Ежегодно,	А.А. Антипина	наставников для
			Сентябрь	Куратор:	обучения.
			(дополнительн	ст. воспитатель	Создан банк
			о по запросу)	К.В. Кошкина	методических
			1 7		материалов для
		2) Обучение наставников для работы с	Ежегодно,		проведения занятий
		наставляемыми:	октябрь		и индивидуальных
		- подготовка методических материалов для	(дополнительн		консультаций
		сопровождения наставнической деятельности;	о по запросу)		наставников.
		temperatural neutral n			nue rubinikobi
		- проведение консультаций, организация обмена	В течение		
		опытом среди наставников – «установочные	учебного года		
		сессии» наставников и др.	учестого года		
5	Организация и	1) Формирование наставнических пар/групп.	Ежегодно,	Заместитель	Сформированы
	осуществление	2) Разработка персонализированных программ	сентябрь -	заведующего	наставнические
	работы	наставничества для каждой пары/группы.	октябрь	А.А. Антипина	пары/группы.
	раооты наставнических	3) Организация психолого-педагогической	(дополнительн	Куратор:	Разработаны и
		' <del>-</del>	о по запросу)	ст. воспитатель	утверждены
	пар/групп		o no sampocy)	К.В. Кошкина	*
			В течение	к.р. кошкина	программы
		необходимости), продолжение поиска			наставничества.
		наставника/наставников.	учебного года		Сформирована
					система психолого-
					педагогической
					поддержки

сопровождения наставляемых.	сопро			ı	
	<del>-</del>				
Завершение 1) Проведение мониторинга качества реализации В течение года Заместитель Аналитическая	меститель Аналі	В течение года	1) Проведение мониторинга качества реализации	<b>Б</b> Завершение	6
персонализиров персонализированных программ наставничества по заведующего справка по итогам	ведующего справ	ПО	персонализированных программ наставничества	персонализиров	
анных (анкетирование). завершению А.А. Антипина мониторинга	А. Антипина монит	завершению	(анкетирование).	анных	
программ реализации Куратор: качества	уратор: качес	реализации		программ	
наставничества 2) Проведение итогового мероприятия (круглого программ. ст. воспитатель реализации	воспитатель реали	программ.	2) Проведение итогового мероприятия (круглого	наставничества	
стола) по выявлению лучших практик К.В. Кошкина персонализированн	В. Кошкина персо		стола) по выявлению лучших практик		
наставничества; пополнение методической копилки ых программ	ых пр		наставничества; пополнение методической копилки		
педагогических практик наставничества. наставничества.	наста		педагогических практик наставничества.		
- формирование базы успешных практик (кейсов);	Прото		- формирование базы успешных практик (кейсов);		
- формирование долгосрочной базы наставников, в педагогического	педаг		- формирование долгосрочной базы наставников, в		
том числе из успешно завершивших программу совета, создан	совет		том числе из успешно завершивших программу		
наставляемых, желающих попробовать себя в новой реестр	реест		наставляемых, желающих попробовать себя в новой		
роли; потенциальных	потен		роли;		
- определение мер поощрения наставников, наставников из	наста		- определение мер поощрения наставников,		
добившихся положительных результатов в области числа педагогов	числа		добившихся положительных результатов в области		
наставничество.	00.		наставничество.		
Разработана	Разра				
система	систе				
поощрительных	поощ				
мер по результатам	мер п				
наставничества.	наста				
Информационна Освещение мероприятий Дорожной карты В течение Куратор зам. зав. Материалы	ратор зам. зав. Матер	В течение	Освещение мероприятий Дорожной карты	7 Информационна	7
я поддержка осуществляется на сайте образовательной учебного года /старший размещены на		учебного года			
системы организации в специальном разделе, по воспитатель сайте ОО (ссылки)	спитатель сайте		организации в специальном разделе, по	системы	
наставничества возможности на муниципальном и региональном			возможности на муниципальном и региональном	наставничества	
уровнях.		_	уровнях.		