

ПРИНЯТО:

На заседании Педагогического совета
ГБДОУ детского сада №87
Невского района Санкт-Петербурга
Протокол от 31.08.2023 №1



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий ГБДОУ детского сада №87
Невского района Санкт-Петербурга
Е.Л. Емельянова
Приказ от 31.08.2023 №79

**Дорожная карта по реализации положения о системе наставничества педагогических работников
в ГБДОУ детский сад №87 Невского района Санкт-Петербурга**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат	Отметка о выполнении
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка программы наставничества: Информирование педагогического коллектива: -внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях; - Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях; - Письмо Минпросвещения от 21.12.21 № АЗ-1128/08; -Распоряжение Минпросвещения России от 31.12.2019 года №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (с изменениями на 20 августа 2021 года); - Распоряжение Комитета по образованию от 30.03.2022 года №623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников	Сентябрь 2023	Заместитель заведующего А.А. Антипина Куратор: ст.воспитатель С.О. Емельянова	Приняты локальные нормативные акты по системе наставничества педагогических работников в ГБДОУ детский сад №87 Невского района г. Санкт-Петербурга	

		<p>государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга.</p> <p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; – приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; – подготовка персонализированной программы наставничества – при наличии в организации наставляемых. 	<p>Август - Сентябрь 2023</p> <p>Далее: Ежегодно, Сентябрь</p>			
2	Формирование банка наставляемых	<p>1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</p> <p>2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p>Сентябрь 2023</p> <p>Далее: Ежегодно</p> <p>Сентябрь (дополнительно по запросу)</p>	<p>Заместитель заведующего А.А. Антипина Куратор: ст.воспитатель С.О. Емельянова</p>	<p>Собрана информация: определены запросы наставляемых и ресурсы наставников. Сформирована база наставляемых, получены согласия на сбор и обработку персональных данных.</p>	

3	Формирование банка наставников	<p>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p>Сентябрь 2023 Далее: Ежегодно, Сентябрь (дополнительно по запросу)</p>	<p>Заместитель заведующего А.А. Антипина Куратор: ст. воспитатель С.О. Емельянова</p>	<p>Проведено анкетирование, проведены собеседования с наставниками. Сформирована база наставников, получены согласия на сбор и обработку персональных данных.</p>	
4	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др.</p>	<p>Сентябрь 2023 Далее: Ежегодно, Сентябрь (дополнительно по запросу)</p> <p>Ежегодно, октябрь (дополнительно по запросу)</p> <p>В течение учебного года</p>	<p>Заместитель заведующего А.А. Антипина Куратор: ст. воспитатель С.О. Емельянова</p>	<p>Сформированы группы наставников для обучения. Создан банк методических материалов для проведения занятий и индивидуальных консультаций наставников.</p>	
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при</p>	<p>Ежегодно, сентябрь - октябрь (дополнительно по запросу)</p>	<p>Заместитель заведующего А.А. Антипина Куратор: ст. воспитатель С.О. Емельянова</p>	<p>Сформированы наставнические пары/группы. Разработаны и утверждены</p>	

		необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение учебного года		программы наставничества. Сформирована система психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.	
6	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование базы успешных практик (кейсов); - формирование долгосрочной базы наставников, в том числе из успешно завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли; - определение мер поощрения наставников, добившихся положительных результатов в области наставничества. 	В течение года по завершению реализации программ.	Заместитель заведующего А.А. Антипина Куратор: ст. воспитатель С.О. Емельянова	Аналитическая справка по итогам мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества. Протокол педагогического совета, создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов ОО. Разработана система поощрительных мер по результатам наставничества.	
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на сайте образовательной организации в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение учебного года	Куратор зам. зав. по УВР/старший воспитатель	Материалы размещены на сайте ОО (ссылки)	