

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего
ГБДОУ детского сада № 87
Невского района Санкт-Петербурга
От 16.01.2017г. № 11/1-ОД
А.Н.Черных



**План внедрения профессионального стандарта
(дорожной карты)
в ГБДОУ детский сад № 87
Невского района Санкт-Петербурга
на 2016-2019 гг**

ПРИНЯТО

Педагогическом совете
ГБДОУ детского сада № 87
Невского района Санкт-Петербурга
(протокол №3 от 16.01. 2017 г)

УЧТЕНО

Мнение Профсоюзного Комитета
ГБДОУ детского сада № 87
Невского района Санкт-Петербурга
(протокол от 16.01. 2017 № 3)



Санкт-Петербург
2017 год

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагога»

Задача: 1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профстандарта.

2. Внедрение локальных документов ГБДОУ №87, работающего в условиях профстандарта

3. Аprobация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профстандарта

План организации работы по применению профессиональных стандартов в ГБДОУ детский сад №87 Невского района Санкт-Петербурга

Наименование мероприятия	Ответственн ые	Срок реализации			Результаты выполнения.
		2017г	2018г	2019г	
Подготовительный этап.					
Правовое обеспечение и информационное сопровождение					
Создать и утвердить (приказом) рабочую группу по внедрению профессионального стандарта в ДОУ. Утверждение положения о работе рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в ДОУ. Утверждение приказом заведующего ДОУ плана по организации работы по применению профессиональных стандартов в ГБДОУ детский сад №87 Невского района Санкт-Петербурга. Изучить нормативные документы по внедрению профессиональных стандартов, которые касаются деятельности дошкольного учреждения	Заведующий ДОУ. Старший воспитатель. Рабочая группа.	II-III			Приказ о создании рабочей группы по организации работы внедрения ПС в ГБДОУ №87.Приказ о утверждение Положения о рабочей группы, плана работы рабочей группы. Протоколы заседания рабочей группы. Размещение на официальном сайте ДОУ информации о введении ПС в ДОУ.
Определить профессиональные стандарты, подлежащие применению в профессиональной образовательной организации. Составление перечня ПС, подлежащих применению в учреждении	Заведующий ДОУ Рабочая группа.	III			Реестр профессиональных стандартов размещен на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации http://profstandart.rosmintrud.ru Протоколы заседания рабочей группы.
Организация ознакомления работников ДОУ с содержанием профстандарта (консультации, презентации, семинары, педсовет, информационный стенд, МО, вебинары) Формирование информационной папки о применении в учреждении ПС Создание на официальном сайте ДОУ подрубрики	Старший воспитатель. Рабочая группа	II-XII	В теч. года		Материалы консультаций, семинара, оформленный стенд «Для педагогов»

«Профстандарт педагога».					
Проведение педагогического совета на тему введения профессиональных стандартов в ДОУ.	Заведующий ДОУ. Старший воспитатель.	II			Протокол Педагогического совета.
Организационный этап.					
Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником ДОУ своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	Заведующий ДОУ Рабочая группа. Старший воспитатель.	V-XII			Протоколы заседания рабочей группы. План-графика прохождения курсов повышения квалификации и аттестации педагогов ГБДОУ №87.
Разработка карт оценки по должностям, профессиям, включенным в ПС, подлежащие применению в учреждении. Разработка «Положения о системе оценки деятельности педагогических работников в соответствии с профстандартом». Издание приказа «О проведении оценки соответствия квалификации работников учреждения положениям ПС» Провести анализ соответствия имеющейся у педагогов ДОУ квалификации квалификационным требованиям, содержащимся в профессиональных стандартах, определить потребность в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании педагогов ДОУ на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, составить перечень работников, которых необходимо направить на обучение. Составление отчета по результатам оценки. Издание приказа «О результатах анализа оценки соответствия квалификации работников учреждения положениям ПС» Составление плана-графика образования и обучения работников.			III-XII		Протоколы заседания рабочей группы. Приказы. Аналитическая справка.
Проверка соответствия наименования должностей в штатном расписании профессиональным стандартам. Определение перечня локальных нормативных актов ДОУ, в которые необходимо внести изменения в связи с введением профессиональных стандартов Внесение изменений в документацию учреждения для приведения ее в соответствие с профессиональным стандартом. Внесение изменений в: - Коллективный договор;	Заведующий ДОУ Рабочая группа.	В теч. года	В теч. года	до III	Протоколы заседания рабочей группы. Положение о системе оценки деятельности педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом, в том числе в части распределения стимулирующих

- Правила внутреннего трудового распорядка; - Положение об оплате труда; - Должностные инструкции; - Дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками					выплат.
Этап внедрения профстандартов.					
Ознакомление работников с вновь разработанными локальными нормативными актами: - Коллективный договор; - Правила внутреннего трудового распорядка; - Положение об оплате труда; - Должностные инструкции воспитателя, старшего воспитателя, музыкального руководителя; - Должностные инструкции повара; - Дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками. Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции.	Заведующий ДОУ Рабочая группа. Старший воспитатель.			III-IV	Протоколы собраний по ознакомлению работников с вновь разработанными локальными нормативными актами Локальные акты. Приказы об утверждении локальных актов.
Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога» Педагогические советы, семинары по вопросам введения профессионального стандарта	Старший воспитатель.	1 раз в квартал, ежегодно			Материалы консультаций, семинара, обновление (по мере необходимости) стенда «Для педагогов»
Обеспечение непрерывного образования работников: –подготовка плана-графика дополнительного профессионального обучения (повышения квалификации / профессиональной переподготовки); –внутреннее обучение; –повышение квалификации / профессиональная переподготовка	Старший воспитатель.	В теч. года	В теч. года		План-график.
Утверждение планов саморазвития педагогов: - изучение нормативной и психолого-педагогической литературы; - освоении педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы; - разработка диагностического инструментария; - участие в реализации программы развития ДОУ, в методической работе ДОУ; - обучение на курсах повышения квалификации; - участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы; - обобщение собственного опыта педагогической деятельности. Отчеты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия, методическая продукция, портфолио, мастер-классы, педагогические проекты,			В теч. года	В теч. года	Планы саморазвития педагогов.

профконкурсы.					
Введение профессиональных стандартов педагогических работников в ГБДОУ №87.	Заведующий ДОУ Рабочая группа.			V	Отчёт о реализации плана.
Осуществление приёма новых работников с учётом профессиональных стандартов.	Заведующий ДОУ			С 01.09.	

Планируемые результаты:

- Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.
- Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.
- Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
- Повышение профессионального мастерства педагогов.
- Внедрение современных технологий в образовательный процесс.